

Programul de studii/Anul de studii: **MNG IFR/Anul 3**

Disciplina: **Managementul resurselor umane**

Semestrul: 1/Modulul: 1

Anexa B2-IFR

CALENDARUL DISCIPLINEI

	Întâlnirea	ACTIVITĂȚI DE TUTORAT (AT)		SEMINAR FAȚĂ ÎN FAȚĂ (SF)		ACTIVITĂȚI ASISTATE (AA)		EVALUĂRI	
		Tematica	Nr. ore	Tematica	Termen predare/ nr. ore	Activitatea	Nr. ore	Întâlnirea	Forma (E/C/V)
Pregătire curentă	1	Consilierea, îndrumarea diferențiată și personalizată a studenților prin întâlniri directe. Tema 1. Analiza și proiectarea posturilor: componentele postului, metode și tehnici de analiză a posturilor, proiectarea posturilor folosind modelul caracteristicilor postului, sistemul indicatorilor specifici posturilor , Studii de caz	4 ore						
	2			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tema 2 – timp de parcurgere 2 h Evaluarea posturilor: modele nonanalitice de evaluare a posturilor, metoda clasificării posturilor, metoda ierarhizării posturilor, metodele analitice de evaluare a posturilor, Studii de caz ▪ Tema 3 – timp de parcurgere 2 h Planificarea resurselor umane: planificarea resurselor umane folosind modelul diagnosticării, metode utilizate pentru determinarea necesarului de resurse umane, Studii de caz, 	4 ore				

	3			<p>▪ Tema 4 – timp de parcurgere 4 h</p> <p>Recrutarea și selecția resurselor umane: dosarul de recrutare, bugetul recrutării și selecției, eficiența instrumentelor și metodelor folosite în activitatea de selecție (validitatea criteriilor, calculul efectelor monetare ale procedurii de selecție, metoda ELECTRE aplicată în procesul de selecție a resurselor umane, perfecționarea procesului de selecție a resurselor umane folosind metoda arborelui decizional, selecția resurselor umane prin aplicarea programelor informatice), formulare întocmite în cadrul procesului de selecție (fișa de sumar a candidatului, fișa de comparare a candidaților), Studii de caz.</p>	4 ore				3	V
	4	<p>Consilierea, îndrumarea diferențiată și personalizată a studenților prin întâlniri directe.</p> <p>Tema 5. Managementul carierei: analiza SWOT a carierei, sistemul indicatorilor de diagnosticare a managementului carierei, analiza cantitativă a ofertei interne de resurse umane (inventarul resurselor umane, analiza mișcării personalului, analiza mișcării intern</p>	4 ore							

	5			<p>▪ Tema 6 – timp de parcurgere 4 h Evaluarea performanțelor: instrumente, modele și metode de evaluare a performanțelor (validitatea, încrederea, obiectivitatea), model de evaluare a performanțelor profesionale pe baza cotației de evaluare a angajatului și a gradului de importanță a criteriilor de evaluare.</p>	4 ore			5	V
	6			<p>▪ Tema 7 – timp de parcurgere 2 h Perfecționarea angajaților: determinarea eficienței procesului de pregătire profesională, modelul eficacității costului, instrumente de măsură a instruirii, metode de evaluare a pregătirii angajaților, etapele procesului de instruire, Studiu de caz: eficiența perfecționării angajaților</p> <p>▪ Tema 8 – timp de parcurgere 2 h Managementul recompenselor: analiza curbei salariilor, salariul de bază, sisteme de salarizare, sistemul de salarizare pe bază de tarife sau cote procentuale din veniturile realizate, veniturile salariale, obligațiile salariale, impozitarea veniturilor lunare din salarii, calculul salariilor, sistemul indicatorilor de diagnosticare a managementului recompenselor.</p>	4 ore			6	V

	7			Tema 9 – timp de parcurgere 2 h Diagnosticarea eficienței gestiunii resurselor umane: importanța analizei gestiunii resurselor umane, analiza stabilității efectivului de salariați, analiza-diagnostic a utilizării timpului de muncă și a efectelor economico-financiare, analiza eficienței utilizării resurselor umane (analiza productivității medii a muncii, analiza productivității marginale a muncii, analiza profitului pe salariat), Studii de caz Tema 10 – timp de parcurgere 2 h Aplicații recapitulative, teste de evaluare a cunoștințelor	4 ore			7	V
Sesiune	1			Sesiunea 1 de examene 8.11.2021-21.11.2021					E
	2			Sesiune restante 27.06.2022-10.07.2022					E

Legendă: AT – activități în sistem de tutorat, SF – seminar față în față, AA – activități asistate, E – examen, C – colocviu, V – verificare pe parcurs

Coordonator disciplină,
Conf. univ. dr. ing. dr. ec. Ioan Pastor

Tutore disciplină,
Lector univ. dr. Varga Iulia Elena